SINDI MAIS TALKS

ED7

A REVISTA DIGITAL DO MUNDO DO TRABALHO

SINDICATOS DIGITAIS: DESAFIOS E RISCOS

A sétima edição da Revista SindiMais Talks está em sua tela, com novidades sobre o mercado de trabalho e os caminhos que as profissões tomarão daqui em diante. Todos os meses, reunimos assuntos de interesse para quem acompanha as transformações que a tecnologia traz, e ainda trará muito mais, para as atividades profissionais que a sociedade exerce. Nas próximas páginas estão alguns dos temas que selecionamos para você. Boa leitura!

SINDI
MAIS
2020

SINDIMAIS TALKS

Confira abaixo os destaques desta edição de SINDIMAIS TALKS, a revista eletrônica que traz as novidades sobre as tendências no mundo do trabalho e para onde caminham as profissões nestes tempos de transformações constantes.

04 CONHEÇA 25 EMPREGOS QUE APRESENTAM MAIS VAGAS DO QUE CANDIDATOS

06 O NOVO MUNDO DOS SINDICATOS DIGITAIS E SEUS DESAFIOS

08 BANCADA SINDICAL SE MOBILIZA PARA SE ANTECIPAR AO GOVERNO NA REFORMA SINDICAL

10 O FUTURO DO TRABALHO É AGORA

SUMÁRIO

04

SINDI MAIS TALKS

CONHEÇA 25 EMPREGOS QUE APRESENTAM MAIS VAGAS DO QUE CANDIDATOS

05

SINDI MAIS TALKS

O Brasil tem cerca de 12 milhões de pessoas desempregadas atualmente, outros 4,7 milhões que desistiram de procurar emprego (os desalentados) e mais 38 milhões na informalidade, trabalhando por conta própria. **Mas, mesmo nesse cenário, há vagas que as empresas não conseguem preencher, seja porque não há trabalhadores qualificados para ocupá-las, ou porque simplesmente não ocorre a conexão entre quem oferece a oportunidade e aquele que a procura.** Um levantamento feito pelo site de empregos Indeed a partir de sua base de dados mostra que a oferta de vagas para tradutor, por exemplo, mais do que triplicou nos últimos dois anos. A lista traz ainda seis funções, como engenheiro de software e professor de inglês, que tiveram a oferta mais do que dobrada no período. Outro dado significativo é que um terço das oportunidades se encontra na área de tecnologia. Confira abaixo as 25 ocupações profissionais que mais avançaram:

1. **Tradutor: 202%**
2. **Engenheiro de Software: 167%**
3. **Professor de Inglês: 114%**
4. **Desenvolvedor Front-end: 113%**
5. **Consultor SAP: 112%**
6. **Professor de Ensino Fundamental: 108%**
7. **Desenvolvedor Mobile: 101%**
8. **Arquiteto de Soluções: 97%**
9. **Analista de Infraestrutura Pleno: 80%**
10. **Analista de Banco de Dados: 80%**
11. **Promotor de Merchandising: 70%**
12. **Customer Experience Manager: 70%**
13. **Analista Fiscal Junior: 66%**
14. **Analista de Inteligência de Mercado: 65%**
15. **Analista de Segurança da Informação: 63%**
16. **Médico Pediatra: 61%**
17. **Inside Sales: 56%**
18. **Esteticista: 55%**
19. **Médico Cirurgião: 52%**
20. **Supervisor de Trade Marketing: 50%**
21. **Terapeuta Ocupacional: 49%**
22. **Engenheiro Sênior: 49%**
23. **Biomédico: 46%**
24. **Analista de Planejamento Financeiro: 46%**
25. **Analista de SEO (otimização de mecanismos de buscas): 45%**

06

SINDI MAIS TALKS

O NOVO MUNDO DOS SINDICATOS DIGITAIS E SEUS DESAFIOS

07

SINDI MAIS TALKS

O mundo caminha rapidamente no sentido da digitalização e os sindicatos, sejam patronais ou laborais, não podem fugir a essa realidade. Mas como dar esse passo fundamental? Pioneiro no Brasil quando se fala em mundo digital, Silvio Meira, professor associado da Fundação Getúlio Vargas do Rio de Janeiro (FGV-RJ), diz que os sindicatos em geral precisam absorver as mudanças tecnológicas para modernizarem sua atuação. **“A criação de uma estratégia em rede para a ação sindical digital num país do tamanho do Brasil é absolutamente fundamental. Na realidade, eu diria que é vital do ponto de vista de sobrevivência sindical”**, afirma. Meira cita o exemplo de um sindicato estadual no Pará, com área maior que a de muitos países do mundo. Como reunir as pessoas todas em um lugar para tomar decisões? Ou se restringe a um grupo numa cidade ou esse encontro terá de ser anual. “Enquanto isso, o mundo ao seu redor transfere milhões de dados por segundo, faz uma reunião por segundo, e o sindicato está fora”. A premissa básica é: se as pessoas estão conectadas a redes sociais e WhatsApp com seus smartphones, os sindicatos precisam mudar o estatuto para considerar válida a presença virtual, entrar definitivamente no mundo digital para ser relevante dentro dele. Os riscos, porém, são inerentes a qualquer processo de transição. Como convencer as pessoas a se associarem se não houver obrigatoriedade legal de fazê-lo? Na realidade digital, vale a pena estabelecer sindicatos por empresas ou por base de atuação? No Vale do Silício, centro neural da indústria digital americana, engenheiros e outros funcionários do topo das empresas se esforçam para criar sindicatos que defendam suas prerrogativas salariais e alguma forma de dar segurança aos seus empregos em tempos de substituição maciça de mão de obra humana por robôs e inteligência artificial. Muitas das companhias, no entanto, enxergam essas iniciativas como uma forma de interferência nos negócios de seus donos e já há relatos de demissões de profissionais que encabeçavam as tentativas de fundação de sindicatos digitais.

08

SINDI MAIS TALKS

Foto: Pedro França/Agência Senado

BANCADA SINDICAL SE MOBILIZA PARA SE ANTECIPAR AO GOVERNO NA REFORMA SINDICAL

SINDI MAIS TALKS

Foto: Lula Marques

A bancada sindical na Câmara dos Deputados tenta acelerar a tramitação da Proposta de Emenda à Constituição (PEC) da Reforma Sindical para se antecipar a um possível projeto próprio do Poder Executivo sobre essa matéria. A PEC 161 está em tramitação, já passou pela Comissão de Constituição e Justiça (CCJ), e tem o apoio do presidente da Câmara, Rodrigo Maia, que criou uma comissão especial para que a medida seja analisada. O texto da PEC 161, no entanto, está longe de agradar a todo o mundo sindical. Ela impõe limitações de contribuições aos associados, não garante desconto em folha e possibilita sindicatos por empresa no lugar de bases por categoria de trabalho, entre outras questões. **Há pontos ainda em que algumas centrais sindicais são a favor e outras são contra, como é o caso da unicidade sindical, hoje em vigor, que proíbe a criação de mais de um sindicato de determinada categoria numa mesma base territorial. Mas embora a PEC 161 seja vista com desconfiança, para os representantes de trabalhadores na Câmara seria melhor debater mudanças no texto atual e tentar chegar a um conteúdo mais próximo do consensual do que ser atropelado por uma proposta vinda do governo, que certamente teria um viés mais alinhado ao "liberalismo" defendido pela equipe econômica.** Para essa ala do governo, a inspiração é o modelo adotado no Chile, em que os sindicatos por empresa são uma regra, algo amplamente rejeitado entre as lideranças sindicais brasileiras. Acelerar a tramitação da PEC 161, porém, depende de articulações em paralelo às reformas tributária e administrativa, dois temas que estão dominando a agenda legislativa no momento.

10

SINDI MAIS TALKS

O FUTURO DO TRABALHO É AGORA

SINDI MAIS TALKS

As mudanças no universo do trabalho usualmente são tratadas como algo para o futuro, mas há áreas de atuação em que o chamado "futuro" pode estar ocorrendo no presente, como mostra uma pesquisa conduzida pela consultoria Accenture na América Latina. **No caso específico do Brasil, segundo esse estudo, há 25% de probabilidade alta de automação de funções hoje executadas por pessoas, com base na quantidade de tarefas rotineiras que essas funções apresentam.** A probabilidade cai para média em 48% das funções, e para baixa em 19% dos casos. As situações não especificadas correspondem a 7% do total da amostragem, diz a pesquisa. Para se chegar a essa conclusão, o estudo mapeou as funções consideradas altamente vulneráveis à automação por setor, que incluem indústria de transformação e construção, com 50% das atividades sujeitas a automação; transporte, armazenagem, envios de documentos e objetos e telecomunicações, com 37%; serviços em educação e saúde, 21%; administração pública; outros serviços comunitários e pessoais, com 12%. O estudo aponta que está em curso uma disrupção nos mercados de trabalho, colocando em risco populações que poderão enfrentar dificuldades adicionais à falta de colocações no mercado, como a falta de conhecimento ou de meios para se adaptar às mudanças. Na outra ponta, a pesquisa mostra que há oportunidades a aproveitar, na chamada "economia verde e do bem-estar" e nas áreas afeitas à tecnologia.

#experiênciaqueemociona

A Efettiva organiza eventos sob medida para valorizar o seu negócio. Conheça nosso trabalho, visite nosso site e siga-nos nas redes sociais.

www.efettiva.com.br

efettiva efettiva_eventos

SINDI MAIS 2020

CLIQUE E SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS

PORTALSINDIMAIS

PORTALSINDIMAIS

www.PORTALSINDIMAIS.com.br

Ficha Técnica:

A SindiMais Talks é uma pubicação referente ao evento SindiMais. Edição, Diagramação e Arte: Carlos Montoro studiomontodesign@gmail.com; Corpo Redatorial: Efettiva Comunicação e Eventos; Peridiocidade: Mensal

ORGANIZAÇÃO: Efettiva Comunicação e Eventos