SINDI MAIS TALKS

ED2

A REVISTA DIGITAL DO MUNDO DO TRABALHO

SINDIMAIS 2019 TERÁ RODRIGO MAIA COMO PALESTRANTE PARA DEBATER A REFORMA TRIBUTÁRIA

PREPARE-SE:
O SINDIMAIS 2019
ESTÁ CHEGANDO!

RODRIGO MAIA

Presidente da Câmara dos Deputados

TABATA AMARAL

Deputada Federal

BERNARD APPY

Economista e Diretor do Centro de Cidadania Fiscal

CARLA VILHENA
Apresentadora e Mediadora

PAULO PEREIRA
(PAULINHO DA FORÇA)
Deputado Federal

RICARDO MARTINS

Vice-presidente da Anfavea

SANDRA LIA SIMÓN

Subprocuradora-Geral do Ministério Público do Trabalho

DR. SÓLON CUNHA

Professor da FGV e Sócio do Mattos Filho Advogados

MIGUEL TORRES

Presidente da Força Sindical

DR. RAIMUNDO SIMÃO DE MELO

Procurador Regional do Trabalho aposentado

+ CONHECIMENTO

+ CONEXÃO

+ INOVAÇÃO

+ CONTEÚDO

+ NETWORKING

SINDI MAIS 2019

INSCREVA-SE:
www.PORTALSINDIMAIS.com.br

SINDIMAIS TALKS

A SINDIMAIS TALKS é uma revista destinada ao debate de ideias para o mundo do trabalho, com assuntos de interesse para executivos de relações sindicais, trabalhistas e de recursos humanos.

SUMÁRIO

04 REFORMA TRIBUTÁRIA VAI EXIGIR NEGOCIAÇÃO E CONSENSO

08 EMPRESAS INVESTEM EM EMPLOYER BRANDING PARA ATRAIR TALENTOS

11 INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL TRAZ OPORTUNIDADES AO MERCADO DE TRABALHO

14 CÂMARA APROVA LEI QUE TORNA CRIME O ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO

REFORMA TRIBUTÁRIA VAI EXIGIR NEGOCIAÇÃO E CONSENSO

Valter Campanato/Agência Brasil

Valter Campanato/Agência Brasil

Com a Reforma da Previdência ainda em andamento no Senado, a Câmara dos Deputados deu início às discussões em torno de outra reforma polêmica, a Tributária.

Aprovar a Reforma Tributária exigirá muita capacidade de negociação para que não haja resistências

O líder do processo que levará à votação da Proposta de Emenda à Constituição (PEC 45/2019) no Congresso é o presidente da Câmara, Rodrigo Maia (DEM-RJ).

Político mais influente do País na atualidade, Maia conduziu a aprovação da Nova Previdência com adesão acima do previsto pelas lideranças políticas e vai usar a promessa de simplificação dos tributos, e a consequente melhora no ambiente econômico, para chegar a um consenso na Câmara. Não será fácil. Todos concordam que a irracionalidade tributária é um obstáculo para as empresas, os cidadãos e até mesmo o Poder Público, mas alcançar um texto que não crie resistências será um trabalho árduo, que exigirá muita negociação e sensibilidade. O projeto que Maia encampou está baseado numa proposta do economista Bernard Appy, que em linhas gerais cria o Imposto sobre Bens e Serviços (IBS) e extingue cinco tributos: PIS, Pasep, Cofins, ICMS e ISS. Maia e Appy já deixaram claro que a proposta em curso não tem o objetivo de reduzir a carga tributária, uma das mais altas do mundo, mas de simplificar os tributos, reduzindo o custo de administração dos pagamentos e, na ponta, fomentando a geração de empregos e de novos negócios. Maia e Appy participarão de painel no SindiMais 2019. Não perca a oportunidade de conhecê-los de perto e se atualizar sobre um assunto dessa importância.

SINDI MAIS 2019

UM TIME CONSAGRADO DE PALESTRANTES

ACESSE:
WWW.PORTALSINDIMAIS.COM.BR
E SAIBA MAIS!

FALE CONOSCO:

CONTATO@PORTALSINDIMAIS.COM.BR
11 99540-0277

ORGANIZAÇÃO:

Efettiva
Comunicação e Eventos

Quem organiza o SindiMais?

Os eventos corporativos constituem uma etapa estratégica de qualquer empresa. Por ser tão importante, sua organização exige o comando e a gestão de profissionais especializados no segmento de ações de relacionamento. Nós, da Efettiva, acreditamos que planejamento, inovação, criatividade e capacidade de implantação são elementos fundamentais para realizar um evento bem-sucedido.

Desenvolvemos todas etapas do seu evento, elaborando a concepção e o planejamento até a plena execução e avaliação final, com foco nos resultados!

Efettiva
Comunicação e Eventos

www.efettiva.com.br

efettiva_eventos

efettiva

EMPRESAS INVESTEM EM EMPLOYER BRANDING PARA ATRAIR TALENTOS

Em tempos de intensa rotatividade de mão de obra, com empregados buscando progresso constante nas carreiras e empregadores avaliando resultados em tempo real, a tarefa de atrair e reter talentos tornou-se um desafio para as organizações.

É nesse contexto que surgiu o Employer Branding, que no Brasil recebe a tradução de 'marca empregadora', um conceito que envolve atributos do ambiente de trabalho e a construção de uma imagem de credibilidade junto aos colaboradores e à sociedade em geral.

Dados da plataforma Employer Branding Brasil (EBB) mostram que 62% das empresas consultadas para um levantamento estão planejando investimentos em marca empreendedora no exercício 2019, embora muitas vezes isso não se traduza em ações práticas. É preciso ter verbas para tocar projetos nessa área e foco para implementar as ações, com pessoas qualificadas e dedicadas ao tema.

Employer Branding exige o envolvimento de toda a organização para se criar um ambiente positivo

Segundo a EBB, 36% das empresas delegam ao departamento de Recursos Humanos a tarefa de aplicar o Employer Branding, mas outras áreas também podem ser escolhidas para a missão. O importante, de fato, é a consciência interna da organização de que todos precisam estar envolvidos para se criar um ambiente positivo para os colaboradores e para alcançar os resultados da corporação. Trata-se de um ciclo, que vai do recrutamento ao desligamento de um colaborador, passando por uma liderança inspiradora e que crie oportunidades de carreira ao mesmo tempo em que gera valor para os negócios.

SINDI MAIS TALKS

CARLA VILHENA SERÁ A APRESENTADORA DO SINDIMAIS 2019

CARLA VILHENA

JORNALISTA

Uma das jornalistas mais reconhecidas pelo público brasileiro, Carla Vilhena será a apresentadora e mediadora do SindiMais 2019.
Com mais de três décadas de carreira nas principais emissoras de televisão do País, Carla construiu uma reputação sólida e deu credibilidade aos telejornais que apresentou. Nascida no Rio de Janeiro, começou na TV Globo antes mesmo de concluir a faculdade. Mudou-se para São Paulo em 1992 para substituir Marília Gabriela na Rede Bandeirantes, emissora na qual apresentou o Jornal da Noite. Carla recebeu um convite para voltar à TV Globo e iniciou o mais longo período que uma apresentadora teve no jornalismo da emissora em São Paulo, 11 anos ao todo, sendo oito anos no SPTV e outros três como titular do Bom Dia São Paulo. Carla ainda teve passagens pelos outros principais telejornais da TV Globo, como Jornal Nacional, Jornal Hoje, Jornal da Globo e o semanal Fantástico. Após 34 anos de televisão, Carla decidiu deixar a emissora em janeiro de 2018 e passou a investir em seu próprio negócio, aproveitando uma imagem bem construída e um extenso currículo.

SINDI MAIS TALKS

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL TRAZ OPORTUNIDADES AO MERCADO DE TRABALHO

UM ESTUDO FEITO PELO MCKINSEY GLOBAL INSTITUTE APONTA QUE 50% DOS TRABALHOS REALIZADOS ATUALMENTE PODEM SER AUTOMATIZADOS NO FUTURO

Há muita preocupação e incerteza na sociedade sobre o impacto que a inteligência artificial terá sobre o mercado de trabalho. As pessoas se perguntam: 'os computadores tomarão nossos empregos?'. A resposta é sim e não. Ao mesmo tempo em que as redes neurais farão muitas das tarefas que os humanos hoje executam, e com muito mais rapidez e eficiência, outras funções serão criadas para alimentar as máquinas com dados, interagir com elas e aperfeiçoá-las também. Um estudo feito pelo McKinsey Global Institute aponta que 50% dos trabalhos realizados atualmente podem ser automatizados no futuro, forçando o deslocamento dos trabalhadores para as áreas ligadas à tecnologia, onde novas oportunidades aparecerão. No Fórum Econômico Mundial em Tianjian, na China, um estudo feito com 300 multinacionais atuantes em 20 países apontou o fim de 75 milhões de postos de trabalho em áreas como serviços postais, secretariado e de embalagens, ao mesmo tempo em que outros 133 milhões de novos empregos deverão aparecer graças à evolução digital, o que daria um saldo positivo de 58 milhões de empregos. Outra característica da revolução digital em curso é que ela atingirá os empregos mais qualificados, como dirigentes de empresas, especialistas em seguros e médicos, entre outros profissionais. É uma diferença importante em relação a outras revoluções no mundo do trabalho, que normalmente atingiam os trabalhadores do chão da fábrica.

10 MOTIVOS PARA SER UM PATROCINADOR / EXPOSITOR

SINDI MAIS 2019

1. ASSOCIAR SUA MARCA A UM EVENTO DE ALTO NÍVEL;
2. EXPOR PARA UM PÚBLICO TOMADOR DE DECISÃO E FORMADOR DE OPINIÃO;
3. APRESENTAR SEU NEGÓCIO E VENDER SEUS PRODUTOS/SERVIÇOS;
4. AMPLIAR SEU NETWORKING E GERAR LEADS PARA FUTURAS VENDAS;
5. EXPOR SUA MARCA A UM AMPLO SEGMENTO DE MERCADO;
6. SE RELACIONAR COM REPRESENTANTES GOVERNAMENTAIS;
7. CONSTRUIR E CONSOLIDAR A IMAGEM DA EMPRESA;
8. EXPOR SUA MARCA DE FORMA ESPONTÂNEA NA MÍDIA;
9. SE RELACIONAR COM FORNECEDORES DO SETOR;
10. OBTER RETORNO POSITIVO GARANTIDO PARA O SEU NEGÓCIO.

FALE CONOSCO:

CONTATO@PORTALSINDIMAIS.COM.BR
11 99540-0277

ORGANIZAÇÃO:
Efettiva
Comunicação e Eventos

ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO AGORA É CRIME

A Câmara dos Deputados aprovou Projeto de Lei que torna crime o assédio moral no ambiente de trabalho. O texto ainda precisa ser analisado e votado no Senado. A aprovação ocorreu em meio a muitas divergências. Dois grupos se destacaram nos debates: os que consideram a lei como um avanço nas relações de trabalho ao proteger o empregado e aqueles que apontam o risco de a lei acabar por afugentar os empregadores e reduzir as contratações. O texto aponta que "o crime ocorrerá por ofensa reiterada da dignidade de alguém que cause danos ou sofrimento físico ou mental no exercício do emprego, cargo ou função". Piadas, agressões verbais e gritos no ambiente de trabalho agora podem render detenção de um a dois anos, além de multa. A punição será agravada em até um terço se a vítima for menor de 18 anos. Segundo o projeto, o processo por assédio moral se dará por representação e, após isso, será irretratável, o que significa que não poderá ser retirado pelo autor. O texto também prevê que a lei pode ser aplicada entre colegas, mesmo se não houver relação hierárquica, e vai além ao permitir que um subordinado possa ser processado por promover assédio reiterado contra um chefe. Hoje, o assédio é abordado na Justiça do Trabalho e não é tipificado como crime. Assim, as empresas respondem o processo e o assediador não é responsabilizado. Se o Projeto de Lei for aprovado no Senado e sancionado pela Presidência da República, além da reparação de danos — com o possível pagamento de indenizações — o assediador pode ser condenado criminalmente.

O texto aponta que "o crime ocorrerá por ofensa reiterada da dignidade de alguém que cause danos ou sofrimento físico ou mental no exercício do emprego, cargo ou função"

SINDMOBILE

*O **app** que estreita o relacionamento entre sindicatos e trabalhadores.*

Desenvolvido por:

Tecmil

www.tecmil.com.br

CLIQUE E INSCREVA-SE NO SINDIMAIS 2019

31 DE OUTUBRO
MAKSOUD PLAZA HOTEL
SÃO PAULO • SP

ACOMPANHE NOSSAS REDES

PORTALSINDIMAIS

PORTALSINDIMAIS

www.PORTALSINDIMAIS.com.br

Ficha Técnica:

O SindiMais Talks é uma pubicação referente ao evento SindiMais. Edição, Diagramação e Arte: Carlos Montoro studiomontodesign@gmail.com; Corpo Redatorial: Efettiva Comunicação e Eventos; Peridiocidade: Mensal

ORGANIZAÇÃO: Efettiva Comunicação e Eventos